



# Red de acción Humanista para el Desarrollo Humano



## Taller de Roles

### **Objetivo**

Revisar y mejorar las conductas del rol de liderazgo y generación de trabajo en equipo que se propone.

### **Punto de Vista**

- Trabajar con la óptica positiva, fortaleciendo las virtudes personales.
- Todas las observaciones son sobre la conducta visible del protagonista, como si fuera visto por una cámara de vídeo, es decir lo que se ve. No nos adentramos en comentarios sobre el mundo interno del otro.
- Las recomendaciones que se hacen tienen que ser claras, posibles de implementar, ojalá actuadas.

### **Funciones de los equipos de trabajo**

#### Coordinador

Genera el ámbito de confianza.

**Actitud** : Suelta, sin juicio y motivando entusiastamente a los participante a atreverse.

#### Reloj

Se encarga de hacer respetar los tiempos del ejercicio.

**Actitud** : Lúdica

#### Protagonista

Describe ante el grupo la situación sobre la cual va a trabajar, en detalle. Luego actúa la situación, corrige en base a las recomendaciones obtenidas y vuelve a actuar. Este rol lo van tomando todos los integrantes del grupo.

**Actitud** : De vivirlo lo mas real posible

#### Actores

De acuerdo a la situación elegida por cada "protagonista" el resto del grupo tomara diferentes roles para armar la escena.

**Actitud** : Disposición a colaborar

#### Observadores

El resto del equipo y en conjunto con los actores asumen el rol de observar al protagonista para luego poder sugerir los cambios conductuales.

**Actitud** : Atenta y propositiva

### **Metodología**

La Metodología aplicada es tipo Laboratorio. En donde cada participante se pone en situación "COMO SI" estuviera en la realidad.

## Desarrollo

- a) Explicación plenaria del Trabajo
- b) Definición por parte de cada participante de la situación sobre la cual va a trabajar
- c) Configuración de los grupos de Trabajo (3 personas) y asignación de roles
- d) **Taller de Roles**
  - e) **El protagonista de la situación describe la situación que va a trabajar y define los roles de sus compañeros. ( 2")**
  - f) **Se actúa la situación, tal cual se hace habitualmente.( 5")**
  - g) **Sugerencias por parte del equipo ,virtudes y herramientas prácticas para mejorar en esa situación. ( 5")**
  - h) **Se repite la actuación y el protagonista incluyendo los cambios propuestos. ( 5")**
  - i) **Comentarios breves sobre la experiencia ( 2")**
- j) Síntesis personal escrita. Cada participante llena el papel que se le han entregado al comienzo. ( 5")

## Cuestionario

### Hoja 1

Describe una situación de armado de grupo que imagine conflicto u otra situación (si es que usted no será orientador) donde no tenga una respuesta clara de dar.

.....  
.....  
.....  
.....

### Sugerencias del Conjunto:

Potenciales:


Técnicas para Mejorar:


Futuro, yo te enfrento con mi .....

.....